

[부산교통공사 공고 제2026-154호]

# 2026년 부산교통공사 장애인 체험형 청년인턴 공개채용 공고

도시철도 문화를 선도하는 절대안전·시민행복·대중교통의 중심, 부산교통공사가 장애인 대상 직무체험 기회 제공을 위한 체험형 청년인턴을 아래와 같이 모집합니다.

2026년 4월 6일

부산교통공사 사장

[www.humetro.busan.kr](http://www.humetro.busan.kr)

## 1 채용분야 및 채용예정인원

채용형태	채용분야	채용전형	채용인원	근무기간	근무장소
기간제근로자 (계약직)	체험형 청년인턴	장애인	6명	2026. 6. 10. ~ 11. 9. 【5개월】	부산교통공사 본사 또는 현업

### 지원자 유의사항

- ❖ 계약기간 만료일에 근로계약이 종료되며, 계약연장은 불가합니다.
- ❖ 면접시험 합격자는 한국장애인고용공단(이하 '장애인공단') 주관 맞춤형훈련 이수 후 근무장소에 임용 및 배치 예정입니다.
- ❖ 최종합격 발표 후라도, 결격사유 발견 혹은 기관 훈련 이수 등에 문제가 발견될 시 최종합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.

## 2 근로조건

가. 근로시간: 오전/오후 각 3명이 주 5일(월~금) 4시간씩 근무

구분	인원	근무시간	실 근무시간	비고
오전	3명	09:00 ~ 13:30	4시간	휴게시간 30분
오후	3명	13:30 ~ 18:00	4시간	휴게시간 30분

- 나. 근무기간/수행업무: 5개월(기간제) / 사고 다발역사 CCTV 감시 등 업무 보조
- 다. 보 수: 월 107만 원 내외 ※ 제세공과금 공제 전 금액
- 라. 복 무: 부산교통공사 제규정에 따름(계약직관리규정 등)
- 마. 복리후생: 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 적용

### 3 응시자격 ※ 응시자격을 반드시 확인하시길 바랍니다.

가. 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 사람

- ▶ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람

※ 상기 자격사항은 원서접수 마감일을 기준으로 유효하게 등록(결정)된 상태여야 합니다.

나. 연령: 임용일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하

다. 성별·학력: 제한 없음

라. 지역(거주지): 아래 (1)번과 (2)번의 요건 중 하나를 충족하는 사람

- (1) 2025. 12. 31. 이전부터 면접시험 최종일까지 부산광역시·울산광역시·경상남도에 주민등록상 거주 중인 사람으로서, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
- (2) 2025. 12. 31. 이전까지 부산광역시·울산광역시·경상남도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산해 총 3년(36개월) 이상이어야 함.

- ▶ 거주지 요건의 확인은 ‘개인별 주민등록표’를 기준으로 함.
- ▶ 과거 거주 사실의 합산의 경우, 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산해 36개월 이상이면 충족하는 것으로 함.

마. 응시제한(응시불가): 아래 중 하나에 해당하는 사람

- (1) 부산교통공사 「인사규정」 제21조(〔붙임1〕<sup>별도첨부</sup>)
- (2) 공고일 기준 취업이 결정(타 기관 최종합격 후 임용대기 등)된 사람

바. 기 타: 공사가 지정한 일시에 출근해야 하며, 다른 영리업무와 병행할 수 없음

- ※ 「지방공기업법」 제61조(임직원의 겸직 제한)에 따라 청년인턴 근무기간 중 겸직이 불가함.
- ※ 4대보험 가입자일 시 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사 처리를 완료해야 함.

## 4 채용 가산점수

### 가. 채용 가산점 적용 대상

가산점 항목	가산대상	적용가점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아래 법률이 정하는 취업지원 대상자</li> <li>▶ 「국가유공자법」 제29조</li> <li>▶ 「보훈보상자법」 제33조</li> <li>▶ 「5·18유공자법」 제20조</li> <li>▶ 「독립유공자법」 제16조</li> <li>▶ 「고엽제법」 제7조의9</li> <li>▶ 「특수임무유공자법」 제19조</li> </ul>	시험단계별 만점의 <b>5%</b> 또는 <b>10%</b>

### 나. 가산점 적용방법 및 제출 시 유의사항

- (1) 모든 가산대상은 원서접수 마감일까지 등록(결정)되어야 하며, 가산점은 서류전형 4할 이상을 득점한 사람에게 적용합니다.
- (2) 취업지원 대상자 가점합격을 상한제(30%) 적용 등은 국가보훈부 가이드라인을 따르며, 취업지원 대상자의 가산점 비율은 국가보훈부가 발급한 증명서로 확인합니다.

## 5 채용절차 및 일정

### 가. 채용절차 ※ 한국장애인고용공단(이하 '장애인공단') 협업 진행



### 나. 채용일정 [예정]

채용절차 <sup>1,2)</sup>	공고일	실시일	발표일
원서접수	2026. 4. 6.(월) [채용공고]	2026. 4. 7.(화) 10:00 ~ 2026. 4. 16.(목) 17:00	-
서류전형	-	2026. 4. 20.(월)	2026. 4. 21.(화) 10:00 [서류합격자 발표]
면접시험 <sup>3)</sup>	2026. 4. 21.(화) 10:00 [면접시험 장소 공고]	2026. 4. 23.(목)	2026. 4. 29.(수) 10:00 [최종합격자 발표]
교육훈련 <sup>4)</sup>	-	2026. 5. 7.(목) ~ 2026. 6. 9.(화)	2026. 6. 10.(수) [교육수료자 임용]

1) 단계별 시험장소 및 합격자는 공사 홈페이지(공사소개 > 채용정보 > 공지사항)를 통해 확인 가능

- 2) 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공사 홈페이지 공고 및 개별 휴대전화 문자 통지
- 3) 면접시험 합격자(최종합격자)는 장애인공단 주관 훈련[2026. 5. 7.(목) ~ 2026. 6. 9.(화)]을 수료한 후 공사 근무 가능
- 4) 장애인공단 주관 교육훈련 참여(수료) 기준 충족할 시 수당 지급 예정

## 6 입사지원서 접수

가. 접수기간: 2026. 4. 7.(화) 10:00 ~ 4. 16.(목) 17:00

나. 접수방법: 한국장애인고용공단 이메일(jtpaeng@kead.or.kr)로 접수\*

\* 원서접수 관련 사항은 장애인공단(051-964-5339)으로 문의하시기 바랍니다.

다. 제출(등록)서류

대상자		제출서류	수량	비고
공통		• 체험형 청년인턴 지원서 및 자기소개서	각 1부	[붙임2] 별도첨부
		• 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증, 보훈보상대상자증 중 본인 해당 장애인증명서 사본(원본 지참)	1부	응시자격
해당자	취업지원 대상자	• 취업지원 대상자 증명서: ① 제출처에 ‘부산교통공사’ 표기 ② 공고일 이후 발행분	1부	가산점수 대상자

바. 접수 시 유의사항

- (1) 제출서류는 스캔 후 PDF파일로 제출\*해야 합니다.
  - \* 자기소개서는 컴퓨터로 작성 및 출력 후 자필서명해 스캔 후 PDF파일 제출
- (2) 입사지원서 자격사항 미입력 또는 증빙자료 미첨부 시 서류전형 점수를 인정하지 않습니다.
- (3) 본 채용은 블라인드 채용 방식으로 진행되므로, 자기소개서를 포함한 입사지원서 작성 시 불합리한 차별을 유발할 소지가 있거나 지원자를 특정 및 암시할 수 있는 개인 인적사항\*\*을 기재하지 마시기 바랍니다. \*\* 자기소개서 내 인적사항 기재 불가 관련([붙임3])별도첨부
- (4) 지원 시 제출된 개인정보는 응시자격 확인 및 면접 시 본인 확인을 위한 용도로만 이용됩니다.

## 7 서류전형

가. 평가방법: 자기소개서에 대한 정성평가(단계별 등급에 따른 해당점수 부여)

나. 평가항목 및 구성: 자기소개(60점) + 지원동기(40점)

구분	자기소개(60)				지원동기(40)			
등급	S	A	B	C	S	A	B	C
점수(점)	60	52	44	36	40	35	30	25

다. 합격인원: 채용예정인원의 2배수(동점자 발생 시 전원 합격 처리)

※ 합격인원이 계획 대비 부족할 시 합격한 인원만 선발

라. 합격기준: 응시자격 적격자 중 서류전형 점수 고득점자 순

## 8 서류전형 합격자 증빙서류 제출

가. 제출기간/방법: 면접시험 당일 / 면접시험 실시 전 제출

나. 제출서류: 응시자격 및 가산점 관련 서류 제출

- (1) 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증, 보훈보상대상자증 중 본인 해당 장애인증명서 1부
- (2) 주민등록초본(주소 변경이력 포함) 1부
- (3) **해당자** 취업지원 대상자 증명서 1부

다. 유의사항: 서류 미제출 시 면접시험 응시 불가

## 9 면접시험

가. 평가항목 및 배점

평가항목	배점	평가척도	
<b>계</b>	<b>100</b>	<b>S</b>	<b>20점</b>
① 자기계발 및 발전가능성	20	A	16점
② 조직이해도 및 직무관련지식	20	B	12점
③ 의사소통 및 대인관계능력	20	C	8점
④ 문제해결 및 자원관리능력	20	D	4점
⑤ 조직적합도 및 직업윤리	20		

나. 평가대상: 서류전형 합격자

다. 평가방법: 블라인드·구조화된 면접을 통한 직무능력 및 조직적합성 검증

라. 합격기준: 평가항목별로 평가척도에 따른 등급별(S·A·B·C·D) 점수를 부여하며, 전체 면접위원이 매긴 점수의 평균에 가산점을 더한 점수가 60점 이상인 사람 중 고득점 순

## 10 최종합격자 결정 및 예비합격자 운영

가. 최종합격자 결정: 면접시험(100%) 고득점 순

나. 합격선 동점자 처리기준(우선순위): 최종합격선 동점자 발생 시 아래 순서를 따름.

- (1) **1순위** 취업지원대상자
- (2) **2순위** 서류전형 고득점자\* \* 최종합격 동점자 처리에 한해 서류전형은 가산점 제외 점수로 계산함.
- (3) **3순위** 면접시험 평가순서별 고득점자(총점 > 항목① > 항목② > 항목③ > 항목④ > 항목⑤)

다. 예비합격자 운영

- (1) 대상: 면접시험 결과 불합격에 해당하지 않고 최종합격자가 아닌 인원 전원
- (2) 기간: 2026. 5. 6.까지

## 11 신체검사 및 결격사유 등 확인

가. 신체검사: 「건강검진기본법」에 따른 일반건강검진 항목

- ▶ 근무에 치명적인 의료 소견이 있을 시 재검사를 요청할 수 있으며, 재검사 결과 및 전문의 소견에 따라 최종합격이 취소될 수 있습니다.
- ▶ 2025년 혹은 2026년 채용공고일 전 국가(일반)건강검진을 받았을 시 채용건강검진 대체통보서 제출이 가능합니다.

나. 결격사유 및 비위면직자 취업제한 여부 확인

- (1) 결격사유 확인: 「지방공기업법」 제60조에 따른 같은 법 제1항제3호(직원의 결격사유) 및 공사 「인사규정」 제21조(결격사유) 해당 여부 조회·확인
- (2) 비위면직자 취업제한 확인: 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 (비위면직자 등의 취업제한)에 따른 과거 재직기관 대상 비위면직 여부 조회·확인
- (3) 상기 (1) 혹은 (2)에 해당하는 것으로 확인될 시 최종합격 취소 및 임용 대상에서 제외

## 12 기타 유의사항

가. 지원자는 지역(거주지)제한 등 응시자격을 미리 확인하고 접수해야 합니다.

- 나. 입사지원서 상 기재사항 누락, 오입력, 취업지원 대상자 가산비율 오기재, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익에 대한 책임은 모두 응시자 본인에게 있습니다.
- 다. 입사지원서에 작성한 내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관 조회를 통해 검증하며, 허위사실(응시자격 등) 및 임용 결격사유가 발견될 시 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 라. 입사지원자 및 단계별 합격자는 우리 공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지해야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다.
- 마. 입사지원서 접수 결과 지원자가 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 최종합격자는 한국장애인고용공단이 주관하는 교육훈련을 수료한 후 임용됩니다. 또한 교육훈련 이수과정 등에서 문제가 발생할 시 최종합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 사. 시험일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경내용은 단계별 시험 기일 7일 전까지 공사 채용홈페이지를 통해 공고할 예정입니다.
- 아. 면접시험 결과 불합격에 해당하지 않는 사람 중 최종합격자로 선발되지 않은 인원을 예비합격자로 선정해 운영하며, 최종합격자 중 결원이 발생하는 경우 예비합격자 순위에 따라 추가합격자를 선발할 수 있습니다.
- 자. 예비합격자의 추가합격을 위해 예비합격자의 본인연락처 및 비상연락처로 각 3회 연락을 시도했음에도 연락이 되지 않을 시 추가합격 포기 의사를 밝힌 것으로 간주하며, 해당 추가합격의 기회는 예비합격 차순위자에게 넘어갑니다.
- 차. 응시자의 부정행위 또는 채용비리 사실(청탁, 부정합격 등)이 확인될 시 해당 시험을 무효로 하거나 합격을 취소하고, 향후 5년간 공사 채용시험 응시를 제한합니다.
- 카. 본 체험형 청년인턴 근무경력은 추후 공사 일반직 등 채용 시 호봉인정 경력기간으로 산입되지 않으니, 지원자는 이 점을 반드시 숙지하시기 바랍니다.

타. 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 서류전형 합격자에 한해 제출받으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내에 서면(붙임4(별도첨부))으로 반환청구를 할 수 있습니다. 청구기간 경과 후에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.

파. 채용시험에 대해 이의가 있는 경우 신청서(붙임5(별도첨부))를 작성해 아래 이메일 주소로 제출하시기 바랍니다(최종합격자 발표일로부터 15일 이내).

- ① 이메일 주소: recruit@humetro.busan.kr
- ② 이의신청 불가 경우: 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자·시험출제자·평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

하. 기타 문의사항은 부산교통공사 경영지원처(051-640-7196) 또는 공사 채용홈페이지의 Q&A게시판을 이용하시기 바랍니다.

- ▶ 공사 홈페이지 > 공사소개 > 채용정보 > Q&A게시판
- ▶ 전화 문의 시 연락 가능 시간: 평일 오전 09:00~12:00, 오후 13:00~18:00